



Rückblick zum Wiedereingliederungsmanagement an der Folkwang Hochschule

6.11.2009

Erstellt von Reinhard Voigt für den Termin des Integrationsteams im Rektorat am 10.11.2009, 10.00 Uhr

Sozialgesetzbuch (SGB) Neuntes Buch (IX) - Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen -
(Artikel 1 des Gesetzes v. **19. 6.2001**, BGBl. I S. 1046)

„Verpflichtende Einführung des betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements gem. § 84 SGB IX“

Integrationsvereinbarung der Folkwang Hochschule vom **15.3.2004**

Erste Hochschule in NRW mit einer Integrationsvereinbarung! Einige Hochschulen haben heute noch keine Vereinbarung hierzu.

Die **Richtlinie** zur Durchführung der Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen im **nordrhein-westfälischen Landesdienst vom 14.11.2003 und vom 20.5.2005**

Information der Bediensteten der Folkwang Hochschule über Gesundheitsförderung und betriebliches Eingliederungsmanagement am **10.1.2006** mit gleichzeitiger Einführung eines Leitfadens für Präventionsgespräche mit Langzeiterkrankten gem. § 84 SGB IX

Einrichtung eines Integrationsteams an der Folkwang Hochschule im November 2004

In der Zeit vom 22.11.2004 bis 4.11.2009 haben insgesamt

- **20 Sitzungen** des Integrationsteams stattgefunden.



- Themen und Maßnahmen:

1. **Baumaßnahmen zur Barrierefreiheit** in den Hochschulgebäuden und auf dem Gelände

Einrichtung eines Behindertenparkplatzes, Einrichtung von elektrischen Türöffnern, Alarmknopf in der Behindertentoilette, Einbau einer Rampe zur Hochschulbibliothek für Rollstuhlfahrer, Beschaffung eines drahtlosen Telefons für eine schwerbehinderte Mitarbeiterin, Initiierung einer Begehung mit dem Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW zur Barrierefreiheit der Hochschule, Bau eines behindertengerechten Außenfahrstuhls an der Neuen Aula, Besprechung der Barrierefreiheit in der neuen Hochschulbibliothek,
2. **Verbesserung der Arbeitsplatzsituationen im Einzelfall** durch Beschaffungen von Arbeitsplatzbeleuchtungen, Fußschemeln, rückengerechten Arbeitsstühlen,...
3. **Ersthelferkurse** für alle Hochschulbediensteten werden angeboten
4. Vereinbarung mit ortsansässigem **Fitnessverein zur Ermäßigung der Teilnahmegebühr** für Folkwang Bedienstete, verstärkte Information über die **Teilnahmemöglichkeit am Hochschulsport der Uni Essen sowie an den Kursen des Arbeitskreises Körperbewußtsein**
5. Kontaktaufnahme mit dem Studentenwerk Essen/Duisburg bezüglich der **psychologischen Betreuung von Studierenden** der Folkwang Hochschule
6. Einladung des **Integrationsfachdienstes** als externen Dienstleister im konkreten Einzelfall
7. Anregung zur Festlegung eines Stufenplans bei Vorliegen von Suchterkrankungen bei Bediensteten
8. Einladung des „Team Gesundheit“ zur **Begutachtung der Arbeitssicherheit der Arbeitsplätze** von Verwaltung und Technik. Interviews mit Bedienstetengruppen sowie **Arbeitsplatzbegehungen** im größeren Umfang
9. Besprechung von insges. **14 Krankheitsfällen** mit mind. 6wöchiger Arbeitsunfähigkeit
10. Einladung des Datenschutzbeauftragten zur **Erörterung der Datenschutzproblematik** bei der Wiedereingliederung von Bediensteten
11. Einführung der **Meldepflicht von Arbeitsunfähigkeitszeiten auch für alle Lehrenden**
12. Durchführung von **8 Workshops für die Einführung des Eingliederungsmanagements** an der Folkwang Hochschule



13. Einladung einer **Vertreterin des Fachbereichs Design** zu den Sitzungen des Integrationsteams